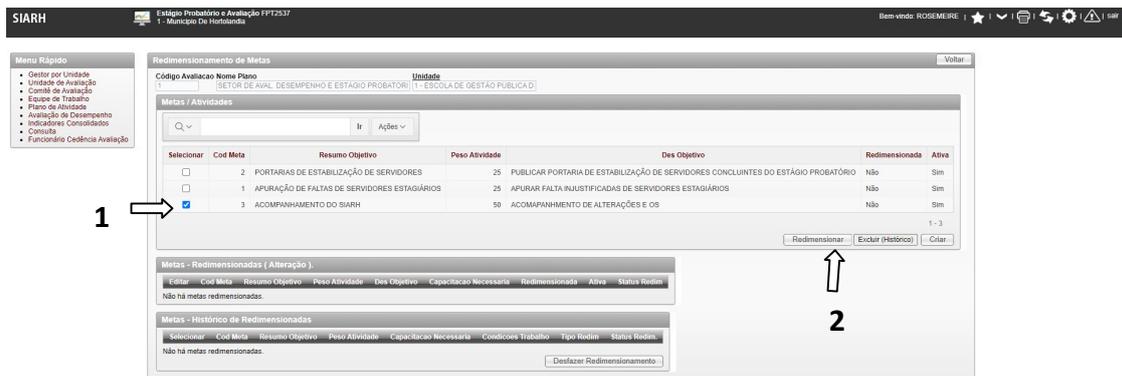


# PASSO A PASSO PARA REDIMENSIONAMENTO DE METAS



1 - Entrar Em Plano de Atividade e clicar em Redimensionar

2 – Selecionar a(s) meta(s) a ser(em) redimensionada(s) e depois em redimensionar



### 3 – Clicar na meta e preencher os campos da tela seguinte:

**Redimensionamento de Metas**

Código Avaliação Nome Plano Unidade

1 SETOR DE AVAL. DESEMPENHO E ESTAGIO PROBATÓRI ( ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA D)

Metas / Atividades

Selecionar	Cod Meta	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Des Objetivo	Redimensionada	Ativa
<input type="checkbox"/>	2	PORTARIAS DE ESTABILIZAÇÃO DE SERVIDORES	25	PUBLICAR PORTARIA DE ESTABILIZAÇÃO DE SERVIDORES CONCLUENTES DO ESTÁGIO PROBATÓRIO	Não	Sim
<input type="checkbox"/>	1	APURAÇÃO DE FALTAS DE SERVIDORES ESTAGIÁRIOS	25	APURAR FALTA INJUSTIFICADAS DE SERVIDORES ESTAGIÁRIOS	Não	Sim

1 - 2

Redimensionar Excluir (Histórico) Criar

Metas - Redimensionadas (Alteração)

Editar	Cod Meta	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Des Objetivo	Capacitação Necessária	Redimensionada	Ativa	Status Redim
	3	*** REDIM ***	50	*** REDIM ***	-	Sim	Sim	Em Aberto

1 - 1

Metas - Histórico de Redimensionadas

Selecionar	Cod Meta	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Capacitação Necessária	Condições Trabalho	Tipo Redim	Status Redim
<input type="checkbox"/>	3	ACOMPANHAMENTO DO SIARH	50	CONHECIMENTO DO SISTEMA E DECRETO	EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA, EFICIÊNCIA DO SISTEMA SIARH	Alteração	Em Aberto

1 - 1

Desfazer Redimensionamento

**Redimensionamento - Perguntas**

Num Avaliação Nome Plano Unidade de Avaliação Status Redimens. Meta

1 SETOR DE AVAL. DESEMPENHO E ESTAGIO PROBATÓRI ( ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA DE HORTOLÂNDIA Em Aberto

Enviar Para Validação

Enviar Para Validação

Enviar Para Validação

Enviar Para Validação

Metas ou Atividades

Código \* Descrição Sumária da Meta ou Atividade Equipes

3 \*\*\* REDIM \*\*\*

\*Objetivos a serem atingidos por meio da Meta ou Atividade \*Público Alvo das Metas ou Objetivos

\*\*\* REDIM \*\*\* \*\*\* REDIM \*\*\*

Prazo Descrição dos Prazos Acordados Peso

195 50

Capacitação Necessária para que a Equipe Execute a Meta

Condições de Trabalho

Indicadores Consolidados Voltar Excluir Salvar

Indicador

No data found

Criar

4 – Após preencher os campos da meta, clicar em atualizar:

5 – Clicar em equipe, inserir papéis de cada servidor da equipe, deletar servidores que não fazem parte da equipe (cuidado para não deixar servidor sem papel em nenhuma meta do plano), inserir servidores que não estejam na meta, mas deveriam estar. Terminadas as alterações,

clicar em “Salvar”, depois em “Voltar”:

Obs: ao clicar em voltar, o sistema te levará às metas do plano, clique em

“voltar” novamente e depois em redimensionar.



## 6 – Clicar na meta redimensionada:

Menu Rápido

- Gestor por Unidade
- Unidade de Avaliação
- Comitê de Avaliação
- Equipe de Trabalho
- Plano de Atividade
- Avaliação de Desempenho
- Indicadores Consolidados
- Consulta
- Funcionário Cadência Avaliação

Redimensionamento de Metas

Código Avaliação Nome Plano Unidade

1 SETOR DE AVAL. DESEMPENHO E ESTAGIO PROBATÓRI 11 - ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA D

Metas / Atividades

Selecionar	Cod Meta	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Des Objetivo	Redimensionada	Ativa
<input type="checkbox"/>	2	PORTARIAS DE ESTABILIZAÇÃO DE SERVIDORES	25	PUBLICAR PORTARIA DE ESTABILIZAÇÃO DE SERVIDORES CONCLUINTES DO ESTÁGIO PROBATÓRIO	Não	Sim
<input type="checkbox"/>	1	APURAÇÃO DE FALTAS DE SERVIDORES ESTAGIÁRIOS	25	APURAR FALTA INJUSTIFICADAS DE SERVIDORES ESTAGIÁRIOS	Não	Sim

Redimensionar Excluir (Histórico) Criar...

Metas - Redimensionadas (Alteração)

Editar	Cod Meta	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Des Objetivo	Capacidade Necessária	Redimensionada	Ativa	Status Redim
	3	descrever atividade	50	descrever objetivos	-	Sim	Sim	Em Aberto

Metas - Histórico de Redimensionadas

Selecionar	Cod Meta	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Capacidade Necessária	Condições Trabalho	Tipo Redim	Status Redim
<input type="checkbox"/>	3	ACOMPANHAMENTO DO SIARH	50	CONHECIMENTO DO SISTEMA E DECRETO	EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA, EFICIÊNCIA DO SISTEMA SIARH	Alteração	Em Aberto

Desfazer Redimensionamento

## 7 – Se todas as alterações já foram feitas, enviar para validação:

Menu Rápido

- Gestor por Unidade
- Unidade de Avaliação
- Comitê de Avaliação
- Equipe de Trabalho
- Plano de Atividade
- Avaliação de Desempenho
- Indicadores Consolidados
- Consulta
- Funcionário Cadência Avaliação

Redimensionamento - Perguntas

Num Avaliação Nome Plano Unidade de Avaliação Status Redimens. Meta

1 SETOR DE AVAL. DESEMPENHO E ESTAGIO PROBATÓRI 11 - ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA DE HORTOLÂNDIA Em Aberto

Enviar Para Validação

Numero de Servidores

Alteração Num. Servidores?  Sim  Não

Condições de Trabalho

Impossibilidade de garantir as condições de Trabalho?  Sim  Não

Outros Pontos

Há outros fatores internos ou externos?  Sim  Não

Metas ou Atividades

Código 3 | Descrição Sumária da Meta ou Atividade descrever atividade

Objetivos à serem atingidos por meio da Meta ou Atividade descrever objetivos

Publico Alvo das Metas ou Objetivos Indicar público alvo

Prazo Descrição dos Prazos Acontecidos Peso 50

Capacidade Necessária para que a Equipe Execute a Meta

Condições de Trabalho

Indicadores Consolidados

Indicador No data found. Criar

Após enviar para validação, acompanhar status: se validado, ok; se rejeitado, fazer as alterações necessárias e reenviar para validação.