PASSO A PASSO PARA REDIMENSIONAMENTO DE METAS



2 – Selecionar a(s) meta(s) a ser(em) redimensionada(s) e depois em redimensionar



3 – Clicar na meta e preencher os campos da tela seguinte:

	hamento de	Metas									
Códio Avalacce Nome Plano Unidade Seron De Aval. Desemmenvio e estAcio Productional de destAcio Publica de Seron De Aval. Desemmenvio e estAcio Productioni II - essocia de destAcio Publica de											
Metas / Attvidades											
Q.~		lr Ações ~									
Selecion	r Cod Metz	Resumo Objetivo	Peso Atividade	Des Objetivo	Redimensionada						
	7	PORTARIAS DE ESTABILIZAÇÃO DE SERVIDORES	25	PUBLICAR PORTARIA DE ESTABILIZAÇÃO DE SERVIDORES CONCLUINTES DO ESTÁGIO PROBATÓRIO	Não						
	1	APURAÇÃO DE FALTAS DE SERVIDORES ESTAGIÁRIOS	25	APURAR FALTA INJUSTIFICADAS DE SERVIDORES ESTAGIÁRIOS	Não						
				Redimensionar	Excluir (Histórico)						
Metas - R Editar	dimension Cod Meta 3	adas (Alteração). Resumo Objetiro - Peso Alividade - Des Objetiro - Capac ** REDIM *** - 50 *** REDIM *** -	citacao Necessari	a Redmensionadi Afire Status Redm Sim Sim En Alerto 1 - 1	Excluir (Historico)						
Metas - H	stórico de F	Redimensionadas									

estor por Unidade			
comté de Avaliação iquipe de Trabalho tano de Atividade valiação de Desempenho idicadores Consolidados consulta	Num Availação Nome Plano Unidade de Ava 1 SETOR DE AVAL DESEMPENHO E ESTÁCIO PROBATORI (1- ESCOLA DE Numero de Servidores Condições de Trabalho Atteração Num, Servidores Condições de Trabalho	liação Stat GESTÃO PUBLICA DE HORTOLÁNDIA Em J Emvia	us Redimens. Meta Aberto r Para Validação
Funcionário Cedência Availação	Osm @ Nalo Osm @ Nalo Cuttos Fatores Hal outros fatores Hal outros fatores internos ou externos?		
	Metas ou Atividades	and the second	Indicadores Consolidados Voltar Excluir Si
	Código *Descrição Sumária da Meta ou Atividade	Equipes	Indicador No data found. C
	*Copertives à serem atingidos por meio da Meta ou Altividade *** 80071 ***	s ou Objetivos	
	Prazo Descrição dos Prazos Acordados	Peso	
	[365][ANUAL	50	
	Capacitação Necessária para que a Equipe Execute a Meta		
	Condições de Trabalho		

4 – Após preencher os campos da meta, clicar em atualizar:

Menu Rápido	Redimensionamento - Perguntas Voltar Excluir Atualizati	
Gestor por Unidade Unidade de Avaliação Comitê de Avaliação Equipe de Trabalho	Num Availação Nome Plano Unidade de Availação Status Reclimens. Meta 1 Sector DE AVAL DESEMPENHO E ESTÁDIO PROGRATORI() - ESOCIA DE GESTÃO PLEUCA DE HORTOURIADO Emiliador	
 Plano de Alividade Avaliação de Desempenho Indicadores Consolidados 	Numero de Servidores Condições de Trabalho	
Consulta Funcionário Cedência Avaliação	Atteração Num. Servidores? Impossibilidade de garantir as condições de Trabalho? O Sm. ® Não Sm. ® Não	
	Outros Fatores	
	Hià uttors futors internes ou externes? O Sm ® Não	
	Metas ou Atividades Indicadores Consolidados Evaluir Excluir Salvar	
	Código *Descrição Sandria da Meta ou Atividade Equipas 3 descrive athicidade No data found	
	*Openine 3 zerem attragetes por meno da Neta ou Attricado *Pontino A tracta se Metas ao Openinos dissertanze solutiona Losser attricados Colar	
	Data Descricio des Datas Avendedes Data	
	Construction and Continue Section 2 March 2 Ma	
	Conditions of Industry	

5 – Clicar em equipe, inserir papéis de cada servidor da equipe, deletar servidores que não fazem parte da equipe (cuidado para não deixar servidor sem papel em nenhuma meta do plano), inserir servidores que não estejam na meta, mas deveriam estar. Terminadas as alterações,

Equipes			Vot
Selecione as Equipes	Equipes Selecionados	Funcionários da Meta / Atividade	Voltar p/ Meta Deletar Salvar Inserir Funcionário
	Sel Equipe Funcionários	Descrição Sumária da Meta ou Atividade 121 3.*** REDIM ***	
		E <u>Funcionario</u> Papel	
	1-2		
No data found.			1-2

clicar em "Salvar", depois em "Voltar":

Obs: ao clicar em voltar, o sistema te levará às metas do plano, clique em

Menu Rápido	Pla	no de Metas/Ativi	dades								
Gestor por Unidade Unidade de Avaliação Comité de Avaliação Equipe de Trabalho Pisno de Athridade Avaliação de Athridade Desempenho Indicadores Consultados		Q~ • ∀ un	Ir Idade Avaliada = '1 - ESCOLA DE GESTĂ IBLICA DE HORTOLÂNDIA'	Ações ~ O ×	Criar						
Consulta Funcionário Cedência		Num Avaliação	Unidade Avaliada	Dt Inicial	Dt Final	Observação	Metas	Redimensionar	Nome Plano	Status	Secretaria
Avaliação	Ø	1	1 - ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA DE HORTOLÂNDIA	31/10/2019	31/03/2020	Plano criado para testes e não excluído pq á erro.	R	R	SETOR DE AVAL. DESEMPENHO E ESTÁGIO PROBATÓRIO	Plano de Trabalho Validado	3800000000-SMAGP/GAB - SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRACAO E GESTAO DE PESSOAL

"voltar" novamente e depois em redimensionar.

6 – Clicar na meta redimensionada:



7 – Se todas as alterações já foram feitas, enviar para validação:

nu Kapido Galtri ori Unida în Comite de Avalação Exporte di Transfer Exporte di Transfer Avalação de Desençento Comunidades Explorentino Castlenca Avalação	Num Avaliação Nome Plano	Unidade de Availação ESEMPENHO E ESTÁGIO PROBATÓRI 1 - ESCOLA DE GESTÃO PÚBLIC	AUBICAT EXClur AUBICAT Status Redimens. Meta Em Aberto	Apos enviar para
	Numero de Servidores Alteração Num. Servidores? Osm ® Não Outros Fatores Há outros fatores internos ou ex O sm ® Não	Condições de Trabalho Imposabilidade de garantir as condições de Trabalho? Sim ® Nab	Enviar Para Validação	status: se validado, ok; se rejeitado, fazer as alterações necessárias e
	Metas ou Atividades	Sumária da Meta ou Atividade	Equipas Indicadores C	volar validação.
	*Objetivos à serem atingidos por r dedcrever objetivos	melo da Meta ou Atividade ^{de} Publico Alvo das Metas ou Objetivos Indicar póblico alvo		Clar
	Prazo Descrição dos Prazos	Acordados	Peso 50	